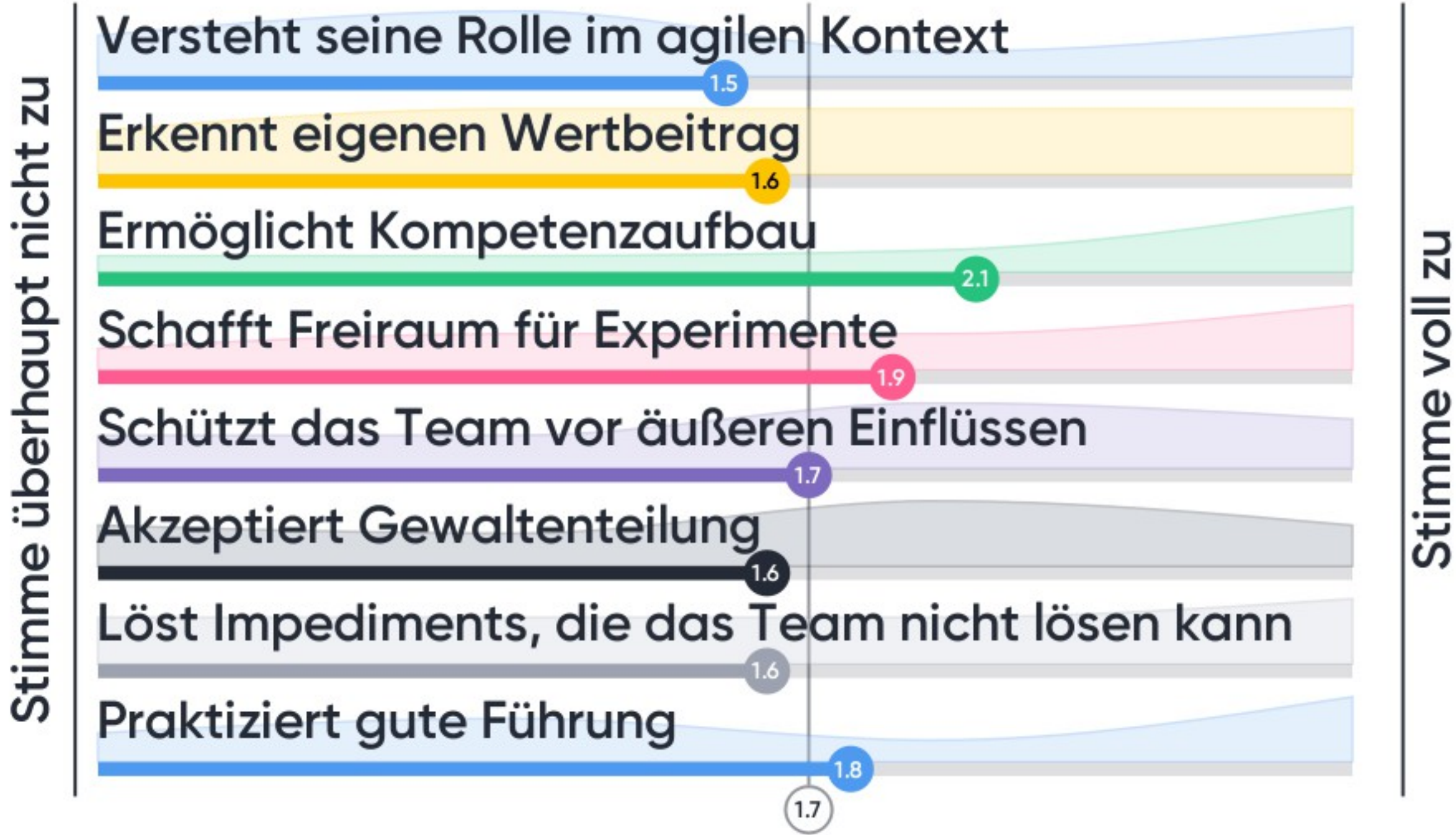
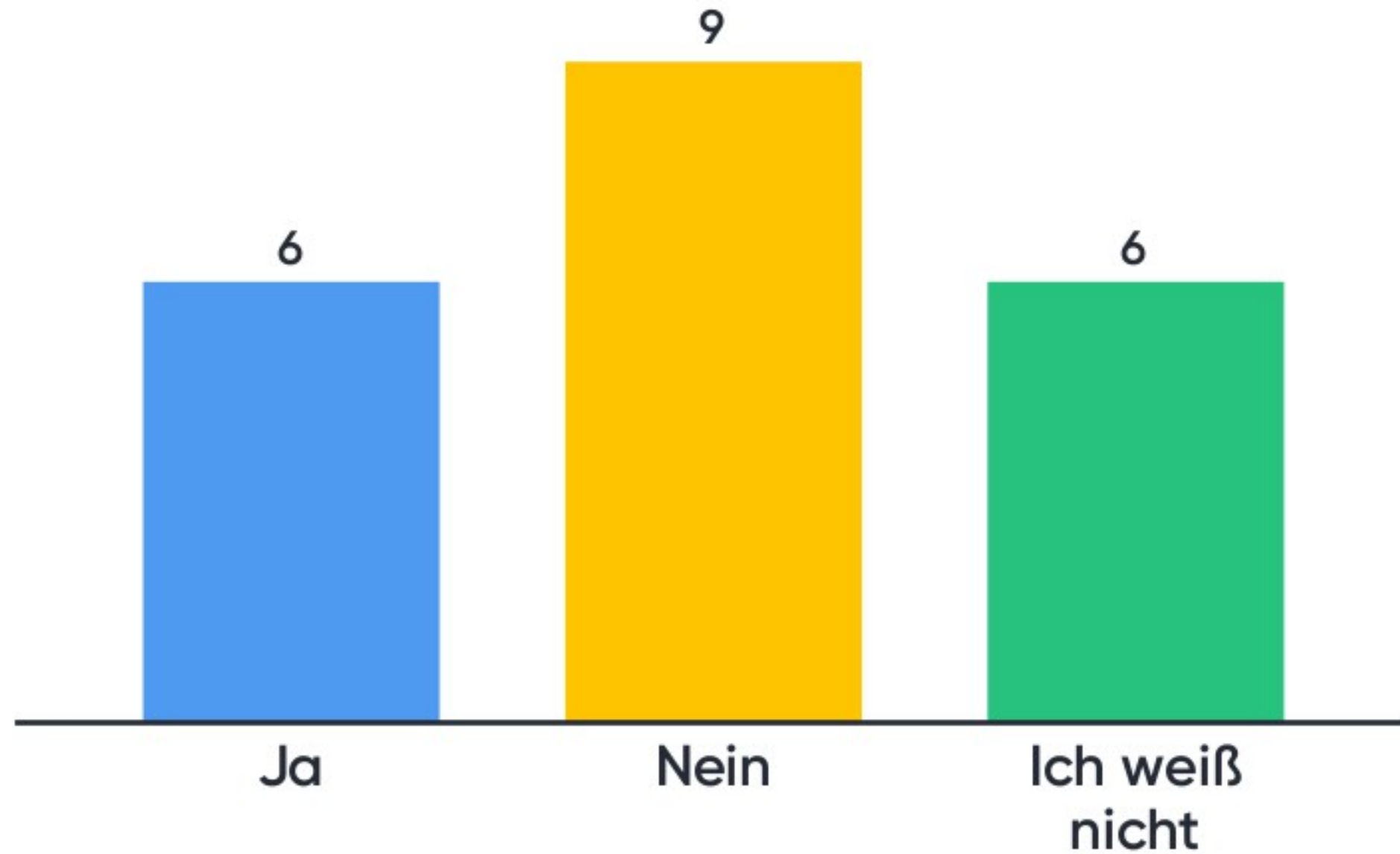


# Inwieweit erfüllt eure FK die Skills der SHU-Stufe



# Können die DACH30 Mindeststandards die Etablierung von agilem Arbeiten bei Grosskonzernen unterstützen?



# Beschreibe mit einem kurzen Satz, was du von den DACH30 Mindeststandards für agiles Lernen hältst!

Guter Start. Immer weiterentwickeln

Guter Ansatz

Widersprüchlich

Zu viel Theorie und bla bla

Es geht ist sehr Konzern like

Vereinheitlichung der Ziele, Transparenz

Sehe weder Sinn noch Mehrwert darin.

Zu komplex für mittelständische Unternehmen.

Haben Standards für nicht-agiles Lernen funktioniert?





# Beschreibe mit einem kurzen Satz, was du von den DACH30 Mindeststandards für agiles Lernen hältst!

Gute Basis für Weiterentwicklung

Verkomplizierter Versuch oder irreführender Titel - Entscheidet selbst

zu komplexe Matrix, vllt könnte man sich auf das "Why" dahinter fokussieren und damit die Essenz all dieser Standards synthetisieren und als Vision leichter vermitteln

Ich finde die Mindeststandards sind ein super Tool für's Coaching der verschiedenen Rollen

Gute Ideen, aber sehr komplex und technokratisch

...ich weiss nicht ...

Ich denke sie sind als gemeinsame Richtlinie wertvoll und werden für weitere Konzernen im Zuge der Agilisierung ein wichtiger Anlaufpunkt sein.

Der Versuch, mit Prozessen abzubilden, was mit Menschen gelöst werden sollte (People over Process)

Der Versuch einer Veränderung ohne echte Veränderung.



# Beschreibe mit einem kurzen Satz, was du von den DACH30 Mindeststandards für agiles Lernen hältst!

Beschäftigung um die  
eigentlichen Probleme der  
Digitalisierung auszusitzen.

Zu viele Skills, wir sind doch  
keine Maschinen.